

次世代育成支援対策推進法に基づく
「一般事業主行動計画」の策定

秀和総合病院では、従業員にとって働きやすい職場を目指し、“出生時休暇推進”など勤務環境の整備に取り組んできました。

この度、平成23年10月から2年間における新たな事業主行動計画を策定しましたので公表致します。行動計画の内容は下記のとおりです。

《一般事業主行動計画》

従業員が仕事と家庭を両立しながら働ける環境をつくることにより、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年10月1日～平成25年9月30日

2. 計画内容
 - (1) 目標1
事業所内保育所のリニューアル
〈対策〉

平成23年 8月～	平成24年のオープンに向け、保育所建設の具体化と運営を企画する。
平成23年 9月～	保育所リニューアルに向け、保育所ワーキンググループを立ち上げて運営企画検討を行う。

 - (2) 目標2
出産・子育てによる退職者の再雇用制度の整備
〈対策〉

平成24年 1月～	職員全員に子育てと仕事の両立支援の取り組みとして、育児休業制度の周知を行う。
平成23年10月～	育児休業者が安心して職場復帰できるよう復帰先職場の環境整備及び受け入れ体制を構築する。

以上